

MODELLO ORGANIZZATIVO E DI CONTROLLO SAFEGUARDING

Della Società: Rock it Arrampicata Roma ASD

Redatto ed applicato ai sensi e per gli effetti del:

“Regolamento per la prevenzione e il contrasto ad abusi, violenze e discriminazione sui tesserati” e alle “Linee Guida per l’adeguamento alle politiche di Safeguarding” emanati dall’Organismo Sportivo di affiliazione FASI

Aggiornamenti e Revisioni

Revisione n.	Oggetto	Data
00	Prima emissione	20/07/2025

Sommario

1. Premessa
2. Finalità
3. Campo di Applicazione
4. Condotte Rilevanti
5. Principi
6. Tutela dei Minori
7. Responsabile Contro Abusi, Violenze e Discriminazioni
8. Doveri di Segnalazione
9. Contrasto dei Comportamenti Lesivi
10. Diffusione e Attuazione
11. Norme Finali

Premessa

L’articolo 16 del D.Lgs. 28 febbraio 2021, n.39, rubricato “Fattori di rischio e contrasto della violenza di genere nello sport” ha introdotto l’obbligo per le Federazioni Sportive Nazionali, le Discipline Sportive Associate e gli Enti di Promozione sportiva, di predisporre modelli organizzativi e di controllo dell’attività sportiva e codici di condotta per la tutela dei minori e la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra forma di discriminazione.

Finalità

Il presente Modello Organizzativo e di Controllo disciplina gli strumenti per la prevenzione e il contrasto di ogni forma di abuso, molestia, violenza di genere o discriminazione nei confronti dei tesserati, con particolare attenzione ai minori, indipendentemente dall'etnia, religione, convinzioni personali, disabilità, età o orientamento sessuale.

Campo di Applicazione

Il presente documento si applica a tutti i tesserati della Società, ai collaboratori, volontari, dirigenti, tecnici e a chiunque intrattenga rapporti di lavoro o di collaborazione con la Società.

Condotte Rilevanti

Rientrano tra le condotte rilevanti: abuso psicologico, abuso fisico, molestie sessuali, abuso sessuale, negligenza, incuria, bullismo, cyberbullismo e comportamenti discriminatori di qualsiasi natura.

Principi

La Società adotta una politica di tolleranza zero verso ogni forma di abuso, violenza e discriminazione, promuovendo un ambiente sicuro, inclusivo e rispettoso della dignità di tutti i tesserati.

Tutela dei Minori

La Società si impegna a proteggere i minori da qualsiasi forma di abuso, garantendo controlli sul personale, formazione specifica e procedure di segnalazione chiare e accessibili.

Responsabile Contro Abusi, Violenze e Discriminazioni

La Società nomina un Responsabile Safeguarding, figura incaricata di ricevere segnalazioni, vigilare sul rispetto delle procedure e coordinarsi con gli organismi sportivi di riferimento.

Dovere di Segnalazione

Chiunque venga a conoscenza di condotte rilevanti è tenuto a segnalarle tempestivamente al Responsabile Safeguarding. È garantita la massima riservatezza e tutela del segnalante.

Contrasto dei Comportamenti Lesivi

La Società adotta un sistema disciplinare interno che prevede sanzioni proporzionate alla gravità della violazione, fino alla risoluzione del rapporto di collaborazione o all'espulsione dalla Società.

Diffusione e Attuazione

Il presente Modello viene pubblicato sul sito della Società, affisso nei locali e diffuso a tutti i tesserati, collaboratori, dirigenti e genitori. Tutti sono tenuti a conoscerlo e rispettarlo.

Norme Finali

Il Modello è aggiornato almeno ogni quattro anni e ogni qualvolta intervengano nuove disposizioni normative o regolamentari.